

Принята на заседании совета
директоров Георгиевского
образовательного округа
протокол №4 от 15.08.2015г

Утверждаю:
руководитель Георгиевского
образовательного округа
Г.П.Зинченко
приказ №32/1 от 30.08.2015г



Положение о клубе молодого педагога

с.Георгиевка -2015

Положение о Клубе молодого педагога

Георгиевского образовательного округа Локтевского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Клуба молодого педагога, который является педагогическим сообществом Георгиевского образовательного округа и действует в целях развития и совершенствования образовательного процесса, адаптации и повышения педагогического опыта молодых педагогов, внедрения инновационных технологий в образовательный процесс, сетевого взаимодействия. Клуб молодого педагога действует в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и настоящим Положением.

1.2. Клуб молодого педагога Георгиевского образовательного округа является составной частью системы повышения квалификации педагогов.

1.3. Клуб молодого педагога создается решением совета директоров Георгиевского образовательного округа

1.4. Членами клуба молодого педагога могут быть любые члены педагогического коллектива Георгиевского образовательного округа на добровольной основе.

1.4. Деятельность Клуба молодого педагога осуществляется на основе данного Положения.

2. Основные задачи

2.1. Цель деятельности Клуба молодого педагога:

Создание в Георгиевском образовательном округе условий для профессионального роста молодых педагогов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.

Помощь молодым педагогам в организации эффективного взаимодействия со всеми субъектами педагогического процесса (с коллегами, с детьми и их родителями).

2.2. Задачи Клуба молодого педагога:

1. Обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодых педагогов в коллективе, в процессе адаптации, поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;

2.3. Формировать профессионально значимые качества молодых педагогов, необходимые для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса.

2.4. Обеспечить постепенное вовлечение молодого учителя во все сферы профессиональной деятельности; а также формировать и воспитывать у молодых учителей потребность в непрерывном самообразовании.

2.5. Выявление затруднений педагогов в осуществлении педагогической деятельности и оказание им помощи в преодолении данных затруднений;

3. Функции

3.1. Клуб молодого педагога осуществляет следующие функции:

3.1. Обсуждает и утверждает план работы Клуба молодого педагога.

3.2. Изучает общеобразовательные программы начального, основного, среднего образования, нормативные документы, методическую литературу по вопросам образования.

3.3. Оказывает консультативную помощь через семинары, тренинги, консультации специалистов, практические занятия, взаимопосещения.

3.4. Определяет соответствие предметно-развивающей среды и образовательного процесса возрастным, индивидуальным особенностям обучающихся, требованиям образовательных программ.

3.5. Отслеживает итоги успешности обучения и воспитания детей, состояния их здоровья.

3.6. Изучает затруднения молодых педагогов в процессе работы, организацию работы по их самообразованию; преодолению выявленных проблем на тренировочных практических занятиях.

4. Права

4.1. Члены клуба молодого педагога имеют право:

- использовать имеющуюся материальную базу Георгиевского образовательного округа для адаптации и самообразования;
- творчески самореализовываться в рамках педагогической деятельности, участвовать в работах творческих групп, педагогических мастерских и др.;
- получать оперативную консультационную помощь.
- обращаться за методической, научной и другими видами помощи к администрации Георгиевского образовательного округа и шефам-наставникам;

5. Шефство-наставничество

5.1. Директор подбирает наставника из наиболее подготовленных учителей, обладающих высоким уровнем профессиональной подготовки, коммуникативными навыками и гибкостью в общении, имеющих опыт воспитательной и методической работы, стабильные показатели в работе, богатый жизненный опыт.

5.2. Наставничество устанавливается над следующими категориями сотрудников Георгиевского образовательного округа:

- впервые принятыми учителями, не имеющими трудового стажа педагогической деятельности в образовательных учреждениях;
- выпускниками очных высших и средних специальных учебных заведений, прибывшими в образовательное учреждение по распределению;
- обучающихся заочно педагогов;

5.3. Назначение наставника происходит при обоюдном согласии предполагаемого наставника и молодого специалиста.

5.4. Обязанности наставника:

- знать требования законодательства в сфере образования;
- разрабатывать совместно с молодым специалистом план профессионального становления;
- изучать деловые и нравственные качества молодого специалиста, его отношения к проведению занятий и внеклассных мероприятий;
- оказывать молодому специалисту индивидуальную помощь в овладении педагогической профессией, практическими приёмами и способами качественного проведения занятий, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки;
- подводить итоги профессиональной адаптации молодого специалиста, составлять отчёт по итогам наставничества с заключением о результатах прохождения адаптации, с предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста.

5.5. Обязанности молодого специалиста:

- изучать нормативные документы, определяющие его служебную деятельность, структуру, особенности деятельности школы и функциональные обязанности по занимаемой должности;
- выполнять план профессионального становления в установленные сроки;
- постоянно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;
- учиться у наставника передовым методам и формам работы, правильно строить взаимоотношения с ним;
- совершенствовать свой образовательный и культурный уровень;
- в установленные сроки отчитываться о своей работе перед наставником.

6. Организация деятельности

На занятиях Клуба молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса.

- работа с документацией школы;
- современные подходы к образовательному процессу;
- культура анализа и самоанализа образовательной деятельности;
- изучаются проблемы в организации и осуществлении педагогической деятельности, под руководством опытного педагога разрабатывается и реализуется индивидуальная траектория накопления и совершенствования опыта молодого педагога.
- занятия с молодыми педагогами проводятся 1 раз в четверть в течение учебного года.

6. Планируемые результаты деятельности клуба молодого педагога

6.1. Сформируются педагогические кадры, способные отвечать вопросам современной жизни.

6.2. Сформируется творческий, психологически грамотный педагогический коллектив с пониманием необходимости в непрерывном самообразовании, постоянном повышении профессиональной компетентности.

6.3. Повысится доля педагогических работников, желающих участвовать в конкурсах педагогического мастерства различного уровня.

6.4. Деятельность Клуба молодого педагога способствует тому, чтобы из молодого специалиста за три года «вырос» молодой перспективный педагог, знакомый со всеми сферами педагогической деятельности, способный к реализации собственного творческого потенциала в педагогической деятельности

7. Состав и руководство

В состав Клуба молодого педагога могут входить:

7.1. Педагоги в возрасте до 35 лет;

7.2. Педагоги – специалисты;

7.3. Педагоги со стажем работы более 10 лет, если выбранная тема на учебный год их заинтересовала;

7.4. Руководителем Клуба молодого педагога является руководитель базовой школы

8. Взаимосвязи

8.1. Клуб молодого педагога организует сетевое взаимодействие со школами Георгиевского образовательного округа и молодыми учителями других школ района.

9. Ответственность

9.1. Клуб молодого педагога несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

10. Делопроизводство

10.1. План работы Клуба молодого педагога составляется ежегодно, исходя из запросов молодых учителей;

10.2. Материалы Клуба молодого педагога хранятся у руководителя образовательного округа;

10.3. Итоги работы Клуба молодого педагога подводятся в конце учебного года и заслушиваются на заседании